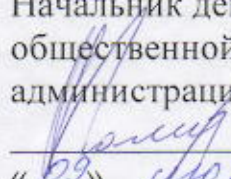


УТВЕРЖДАЮ

Начальник департамента
общественной безопасности
администрации города Перми
 В.М.Голенков
«09» июня 2018 г.

АКТ

проверки руководителя муниципального казенного учреждения
«Пермское городское управление гражданской защиты» Стяжкина А.А.
на предмет его аффилированности

Проверка проводилась в период с 04 июня по 29 июня 2018 года в соответствии с приказом начальника департамента общественной безопасности администрации города Перми от 24 мая 2018 года № СЭД-059-10-01-05-28 «О проверке руководителей муниципальных казенных учреждений, подведомственных департаменту общественной безопасности администрации города Перми, на предмет их аффилированности».

Цель проверки – установление аффилированности руководителя муниципального казенного учреждения «Пермское городское управление гражданской защиты» (далее-Учреждение) по направлениям: имущественная, договорная, а также соблюдение руководителем Учреждения мер по предупреждению коррупции в учреждении.

В целях проведения проверки руководителя Учреждения Стяжкина А.А. по направлению имущественная аффилированность проведены следующие мероприятия:

- проведена проверка реестра муниципальных контрактов, договоров;
- проведена проверка на предмет установления учредительства руководителя Учреждения Стяжкина А.А. в юридических лицах, которые являются контрагентами по заключенным контрактам и договорам.

По результатам проведенных контрольных мероприятий фактов, свидетельствующих об участии руководителя Учреждения Стяжкина А.А. в составе лиц, являющихся учредителями (участниками органов управления) юридических лиц, которые являются контрагентами по договорным отношения не выявлено.

В целях установления договорной аффилированности был установлен перечень лиц, являющихся близкими родственниками руководителя Учреждения, на основании данных, содержащихся в личном деле (анкете) руководителя Учреждения.

С помощью программы «СПАРК» была проведена выборочная проверка юридических лиц, состоящих в договорных отношениях с учреждением за период 2017 год – 1 квартал 2018 года для установления учредительства

(участия в органах управления) близких родственников руководителя Учреждения.

По результатам проверки не выявлено учредительство родственников в юридических лицах, заключивших контракт с Учреждением.

С помощью открытого доступа к базе ЕГРЮЛ и ЕГРИП было проверено осуществление руководителем Учреждения предпринимательской деятельности, без образования юридического лица, данных не выявлено.

При проверке соблюдения руководителем Учреждения мер по предупреждению коррупции рассматривались следующие направления деятельности:

- нормативно-правовое обеспечение работы по противодействию коррупции и ответственность за совершение коррупционных правонарушений;

- организация работы и определение основных принципов противодействия коррупции в учреждении;

- разработка и реализация мер, направленных на профилактику и противодействие коррупции в учреждении.

Профилактическая работа в Учреждении осуществляется на основании Указа Президента Российской Федерации от 02 апреля 2013 года № 309 «О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона «О противодействии коррупции» (подпункт «б» пункта 25) и Федерального закона от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» (статья 13.3), которыми установлена обязанность организаций разрабатывать и принимать меры по предупреждению коррупции.

В рамках проверки были проанализированы:

- Устав МКУ «ПГУГЗ» (в ред. от 08.08.2017 № СЭД-059-10-01-27-532);

- Положение об отделе правового обеспечения, кадровой работы и делопроизводства МКУ «ПГУГЗ», утвержденное приказом начальника МКУ «ПГУГЗ» от 21.12.2017 № 211/к;

- должностная инструкция начальника отдела правового обеспечения, кадровой работы и делопроизводства от 21.12.2017 № 02-21/103.

В ходе анализа вышеперечисленных документов установлено, что в Устав учреждения включены пункты 5.4, 5.5 по организации работы по противодействию коррупции и персональной ответственности руководителя Учреждения за проведение данной работы.

В Положении об отделе правового обеспечения, кадровой работы и делопроизводства также отражена функция по противодействию коррупции.

Приказом муниципального казенного учреждения «Пермское городское управление гражданской защиты» от 20.12.2017 № СЭД-01-04-73/од лицом ответственным за организацию работы по противодействию коррупции назначен заместитель начальника Учреждения Сидоров И.М. (приказ не актуализирован, в связи с вакантной должностью заместителя начальника), ответственным за ведение работы по противодействию коррупции назначена Желтышева Н.С., начальник отдела правового обеспечения, кадровой работы и делопроизводства.

Задачи, функции и полномочия структурного подразделения, должностного лица и ответственного за ведение работы по противодействию коррупции четко не определены.

В ходе проверки было выявлено, что антикоррупционная политика в Учреждении в целом не разработана.

При этом, в Правила внутреннего трудового распорядка, утвержденные приказом начальника МКУ «ПГУГЗ» от 01.02.2017 № СЭД-01-04-11/од включен раздел 9 «Правила этики и служебного поведения работников», предусматривающий обязанность работника уведомлять руководителя о фактах обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений (п.9.2.8.) и недопущение личной заинтересованности при исполнении служебных обязанностей работниками (п.9.2.6.).

Кроме этого, приказом муниципального казенного учреждения «Пермское городское управление гражданской защиты» от 19.12.2017 № СЭД-01-04-72/од разработан и утвержден План противодействия коррупции.

На официальном сайте Учреждения создан раздел «Противодействие коррупции» с размещением всей необходимой информации по данному направлению.

В МКУ «ПГУГЗ» (по состоянию на 04 июня 2018 года) нет работников, находящихся в родственных отношениях друг с другом, являющихся сослуживцами или иных лиц, в ходе выполнения должностных обязанностей которых, может возникнуть конфликт интересов, сделка с личной заинтересованностью.

По результатам проведенной проверки

Рекомендовано:

1. Разработать и утвердить антикоррупционную политику учреждения, включающую в себя комплекс взаимосвязанных принципов, процедур и конкретных мероприятий, направленных на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений в деятельности учреждения, проинформировать работников о принятой в организации антикоррупционной политике и разместить документ на корпоративном сайте в разделе «Противодействие коррупции», в соответствии с Методическими рекомендациями по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, разработанными во исполнение подпункта "б" пункта 25 Указа Президента Российской Федерации от 2 апреля 2013 г. № 309 "О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона "О противодействии коррупции".

2. Разъяснить работникам принцип ответственности и неотвратимости наказания вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений, в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональную ответственность руководителя организации за реализацию антикоррупционной политики.

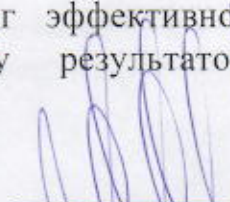
3. Ежегодно знакомить работников под роспись с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в учреждении.

4. Проводить обучающие мероприятия по вопросам профилактики и противодействия коррупции.

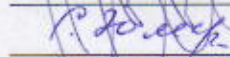
5. Организовать индивидуальное консультирование работников по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур.

6. Осуществлять регулярный мониторинг эффективности реализации антикоррупционной политики и оценку результатов работы по противодействию коррупции.

Члены комиссии:



А.А.Падучев



С.Ю.Зомарева



И.А.Королева



А.В.Щепин



Е.В.Мочалова